



Formation professionnelle de Praticien en PNL

Objectif	Accompagner les changements en milieu professionnel sur le plan du
professionnel	management et de l'accompagnement des personnes et des équipes.
Objectif de	Gérer les conflits, négocier, expérimenter différents points de vue.
développement	Recadrer les objections et interférences.
des	Optimiser la pertinence d'un entretien.
compétences	Détecter et lever chez une personne ses freins au changement.
professionnelles	Appréhender les stratégies de succès.
Public concerné	Toute personne, dans le cadre de son activité professionnelle.
Prérequis	Ce niveau est accessible une fois la formation de Technicien PNL validée.
Méthode	Approche par compétences : apprentissage par l'expérience et sur la
pédagogique	pratique réflexive avec accompagnement de la formatrice
Moyens mis en œuvre	Élaboration de supports pédagogiques et techniques. Pédagogie interactive alternant apports théoriques et mises en application
	pratiques.
Techniques pédagogiques	Sketch, films, mises en situation, exercices, études de cas.
Modalités d'évaluation	Évaluation pédagogique diagnostique en début de formation. Évaluation formative/acquisition de compétences au fur et à mesure de la formation. Questionnaire d'évaluation de la formation par le participant, à chaud à la fin de la formation. Questionnaire d'évaluation de la mise en œuvre des compétences développées, à froid environs 6 mois après la fin de la formation. Remise d'un certificat de réalisation/Attestation de présence, assiduité et fin de formation, qui précise le niveau d'atteinte des objectifs de développement des compétences professionnelles.
Durée	Présentiel - 15 jours (105 heures)
Dates/Horaires	Dates à définir : 9 h 00 - 12 h 30 et 13 h 30 - 17 h 00
Lieu	À définir
Répartition du	Théorie: 30 %
temps	Pratique: 70 %
Participants	Format groupe. Nombre mini pour ouvrir la formation : 4 personnes.
	Nombre maxi : 10 personnes.
Intervenante	Christelle DANGLA - Consultante formatrice certifiée ICPF & PSI Enseignante certifiée en PNL

Programme de formation et de développement des compétences professionnelles

Diagnostiquer les causes d'une situation non satisfaisante et rechercher de nouvelles solutions - Le modèle SCORE

Gérer et résoudre les conflits internes « J'hésite entre 2 options » - Le modèle des parties

Reconsidérer une expérience ou une situation d'un autre point de vue et ainsi lui donner un tout autre sens - Le recadrage de contexte

Modifier les situations ou les comportements difficiles à contrôler (addiction, tic, toc) - Le recadrage en 6 points

Négocier entre deux comportements qui s'oppposent - La négociation entre parties

Technique de PNL utilisée lorsque deux parties veulent deux choses incompatibles entre elles - Le V/K squash

Rechercher et gérer l'harmonie entre tous les besoins et comportement d'une personne. Donner un sens plus favorable à une situation donnée - Le recadrage de système

- Atténuer la portée d'une expérience.
 - À la recherche des sub modalité critiques
 - Jouer avec les submodalités

Permettre de basculer d'un état général négatif (comme les pensées négatives, le doute, un sentiment d'impuissance, des sensations négatives, la fatigue, la douleur, les troubles de la concentration) vers un état propice à la performance.

- Switch standard visuel
- Switch sur mesure

Surmonter un traumatisme ou une phobie pour en diminuer la charge émotionnelle liée à l'évènement ou l'élément qui déclenche normalement la phobie - Le traitement rapide des phobies



Modifier et positiver une perception négative d'une expérience passée.

Faire la paix avec son passé - Le changement d'histoire de vie

Comprendre et identifier les stratégies

Mettre en œuvre des stratégies efficaces et gagnantes

- Les différentes stratégies
- Les critères des stratégies
- La structure des stratégies
- Le modèle TOTE
- La stratégie de décision
- La mise à jour d'une micro-stratégie
- La stratégie de créativité de Walt Disney
- La stratégie Comme si
- La stratégie d'apprentissage
- La syntaxe des stratégies

Atteindre plus d'ouverture, une compréhension plus fine, plus intuitive d'une situation ou d'un problème. Les positions perceptuelles

- Considérer les difficultés de plusieurs points de vue
- Aligner les positions perceptuelles.

La réussite à l'évaluation de fin de formation donne accès à une certification internationale de « NLP Practitioner » délivrée par Society of NLP.

Programme - Praticien PNL

Christelle Dangla

Consultante formatrice Enseignante certifiée en PNL



Mise à jour le 02/01/2024